

## Mentoring-Test:

# Ist Mentoring das passende Personalentwicklungs-Instrument für Sie bzw. Ihr Unternehmen?

Peter W. Karg  
Dipl.-Wirtsch.-Ing. (Mb)  
Hatzfeldallee 6 13509 Berlin

Internet [www.p-i-t.org](http://www.p-i-t.org)  
E-Post [pwk@p-i-t.org](mailto:pwk@p-i-t.org)

Telefon 030 43678-222  
Telefax 030 43678-235

### Fragen an Personalverantwortliche

Ihr Unternehmen/Ihre Organisation aus der Region Berlin/Brandenburg möchte den Führungsnachwuchs gezielt entwickeln und erfahrenen Leistungsträgern neue Impulse für ihre Führungsarbeit geben.

- ✓ Sie suchen nach einem nachhaltigen Führungskräfteentwicklungsprogramm zum Thema ‚Führungs- und Sozialkompetenz‘?
- ✓ Ihren Managern:innen fehlt Beratungs- und Prozesskompetenz im Umgang mit den Mitarbeitenden?
- ✓ Ihre Führungskräfte sollen von Führungskräften aus der Praxis lernen?
- ✓ Junge Führungskräfte sollten am besten ‚on-the-job‘ lernen?
- ✓ Ein interessenbefreiter Gesprächspartner kann Ihren jungen Potenzialträgern außerhalb der Organisation und Hierarchie glaubwürdig Starthilfe und positive Impulse geben?
- ✓ Ihre erfahrenen Manager:innen verlieren den Kontakt zum Nachwuchs bzw. zu den Mitarbeiter:innen?
- ✓ Ihre erfahrenen Führungskräfte sind ‚seminar-müde‘ oder haben keine Zeit für Trainings?
- ✓ Sie möchten die Chancengleichheit von Frauen und Männern in Führungspositionen in Ihrem Unternehmen unterstützen?

**Lassen Sie uns darüber sprechen, welche Führungskräfte aus Ihrem Unternehmen Sie gezielt innerhalb unseres Cross-Mentoring „p.i.t.-mentoring“ entwickeln wollen.**

### Fragen an erfahrene Führungskräfte

Viele Jahre als Führungskraft prägten Ihr Handeln und Denken. Sie überwandeten etliche Hürden und Hindernisse und erreichten Einiges. Beim Blick zurück und nach vorne, fragen Sie sich:

- ✓ Manchmal schlich sich das Gefühl ein, dass Sie die Sprache, Denkweisen und Verhalten von Jüngeren nicht mehr verstehen?
- ✓ Wünschen Sie sich wertfreies und wertschätzendes Feedback zu Ihrem Führungsverhalten, Ihrer Führungspraxis oder zu Ihrer Person?
- ✓ Geben Sie Ihre beruflichen Erfahrungen gerne an Jüngere weiter?
- ✓ Ihre fachliche Kompetenz ist unumstritten. Manchmal sind Sie sich jedoch unsicher, wie es um die soziale Dimension Ihrer Führung steht?
- ✓ Sie möchte Ihre Beratungskompetenz ausbauen und schärfen?

**Ihr zukünftiger/Ihre zukünftige Mentee und wir zeigen Ihnen den Schlüssel zur Beantwortung dieser Fragen.**

### Fragen an angehende Führungskräfte

Zum ersten Mal Führungsverantwortung, das ist spannend, anstrengend und manchmal auch Angst einflößend:

- ✓ Sie reiben sich zwischen den Anforderungen von Vorgesetzten und Mitarbeiter:innen auf?
- ✓ Was Führungsarbeit wirklich bedeutet, ist Ihnen zum Teil noch unklar und ändert sich ständig?
- ✓ Sind sie selbst Ihr bester Sachbearbeiter?
- ✓ Es gibt in Ihrem Unternehmen keine:n, den/die Sie um Rat fragen können, ohne sich im Unternehmen bloßzustellen?
- ✓ Wie will ich eigentlich als Führungskraft sein und was wird von mir erwartet?

**Wenn Sie diese Gedanken kennen, sollten wir miteinander über Ihre Teilnahme am p.i.t.-mentoring reden.**